

Flaggstångs Experten Väst – Uppförandekod

Allmänt

Uppförandekoden utgår från riktlinjerna i ILO-konventioner, FN:s universella deklaration avseende mänskliga rättigheter, FN:s konventioner avseende barns rättigheter samt eliminering av diskriminering av kvinnor. Den anger minimikrav som Flaggstångs-experten ställer avseende sociala/etiska och miljömässiga hänsynstaganden.

De leverantörer som Flaggstångs-experten arbetar med måste i avtal förbinda sig till att följa Flaggstångs-expertens uppförandekod:

1. Legal efterlevnad
Våra leverantörer ska i sin verksamhet följa nationell lagstiftning samt myndighetskrav, ILO och FN konventioner i de länder där de är verksamma.
2. Fri organisationsrätt och rätt till kollektivavtal
Anställda hos våra leverantörer ska ha rätt att vara anslutna till arbetstagarorganisationer som bör vara byggda på demokratisk grund samt ha rätt om så önskas att teckna kollektivavtal. Det innebär att Flaggstångs-experten verkar för att dess leverantörer följer ILO konventionerna 87, 98 samt 135.
3. Förbud mot diskriminering
Ingen diskriminering av anställda hos våra leverantörer får ske på grund av ras, hudfärg, religion, politisk åskådning, kön, handikapp eller anslutning till arbetstagarorganisation. Detta enligt ILO-konventionerna 100 och 111.
4. Ersättningsfrågor
Löner och övriga förmåner ska motsvara minst legala miniminivåer eller aktuell miniminivå i den aktuella branschen om denna är högre än den legala miniminivån. I de fall minimilönenivå ej motsvarar skälig ”levnadslön” verkar Flaggstångs-experten för att leverantörer ska betala lön motsvarande den senare. Illegala löneavdrag får ej förekomma. Därmed verkar Flaggstångs-experten för att leverantörer följer ILO-konventionerna 26 och 131.
5. Arbetstider
Även arbetstider hos våra leverantörer ska ske i enlighet med lagstiftning i de länder där tillverkningen sker. Dock ska våra leverantörer inte ha längre ordinarie arbetstid än 48 timmar per vecka. De anställda ska ha rätt till minst en ledig dag efter sex dagars kontinuerligt arbete. Övertid ska arbetas på frivillig bas och bör ej överstiga 12 timmar per vecka. Detta enligt ILO-konventionerna 1 och 14
6. Arbetsmiljö och säkerhet
Våra leverantörer ska erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö. Det innebär en miljö ren och fri från föroreningar, god ventilation, god belysning, acceptabel temperatur, tillräckligt med hygienutrymmen samt adekvat brandsäkerhet och rutiner för insats vid olyckstillbud. Vidare ska de anställda ha adekvat information avseende säkerhet och miljö omfattande såväl arbetsplatsen i sig som utrustning och material som används.

Inga bestraffningar av de anställda som bryter mot FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna eller ILO:s konventioner 29 och 105 får förekomma, såsom fysisk eller psykisk bestraffning.

Inte heller får några former av tvångsarbete förekomma

7. Förbud mot barnarbete

Inget barnarbete får förekomma hos våra leverantörer. Enbart anställda över 15 års ålder alternativt ålder över den obligatoriska skolåldern får förekomma enligt ILO:s konvention 138.

8. Övriga miljö- och säkerhetsfrågor

Procedurer och standards för hantering av miljö, avfall, kemikalier och andra farliga material hos våra leverantörer ska som minimum följa den miljölagstiftning och övriga myndighetskrav som finns i det aktuella produktionslandet. Vidare bör Flaggstångs-expertens leverantörer eftersträva att uppnå internationella normer på miljö- och säkerhetsområdet

9. Kontroll av efterlevnad

Flaggstångs-experten förbehåller sig rätten att genom egna anställda, via externa konsulter eller genom agenter när som helst oannonserat besöka de anläggningar som producerar våra varor för att bevaka och försäkra sig om att denna uppförandekod efterlevs.